

شروط التقاعد الجديدة للمرأة في الكويت

حدد قانون التقاعد الجديد الشروط الخاصة بتقاعد المرأة في الكويت، وذلك على النحو التالي:

- في حالة الوفاة أو العجز الكلي للمرأة أثناء الخدمة، أو خلال عامين من تاريخ انتهاء الخدمة.
- أن يمر (15) عامًا على وجودها في الخدمة، على ألا يقل عمرها عن (50) عامًا.
- أن يمر (15) عامًا على وجودها في الخدمة، على ألا يقل عمرها عن (45) عامًا وتحصل على معاش مخفض.
- أن تتواجد لمدة (30) عامًا في الخدمة دون شرط العمر.
- أن يوجد (25) عامًا خدمة فعلية قبل الأول من يناير عام 2020 بغض النظر عن موعد انتهاء الخدمة.
- أن يوجد (20) عامًا خدمة فعلية بالنسبة للأعمال الشاقة، وبدون شرط العمر.
- أن توجد أسباب صحية محددة دون شرط عمر أو مدة للخدمة في الهيئات والشركات المملوكة للدولة.

قانون التقاعد المبكر للمرأة في الكويت

إن السن القانوني الذي يمكن للمرأة الكويتية فيه بطلب التقاعد المبكر قد حدده قانون التقاعد المبكر المعتمد من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، إذ تحصل على معاش تقاعدي كامل بعمر (50) عامًا، أو يمكن أن تقدم طلب تقاعد مبكر في عمر (45) عامًا مع حصولها على معاش مخفض وفقًا للضوابط والشروط التالية:

قانون التقاعد المبكر مع خدمة أقل من 25 عام

يمكن للمرأة بعمر 45 عامًا ولديها عدد سنوات خدمة أقل من 25 سنة في القطاعات الحكومية أن تقدم طلب للتقاعد المبكر وتحصل على معاش مخفض بنسبة 5% عن كل عام أقل من السن القانون، وذلك على النحو الآتي:

العمر	نسبة التخفيض
45 عامًا	25%
46 عامًا	20%
47 عامًا	15%
48 عامًا	10%
49 عامًا	5%

قانون التقاعد المبكر مع خدمة اكثر من 25 عام

يمكن للمرأة بعمر 45 عامًا ولديها عدد سنوات خدمة 25 سنة أو أكثر في القطاعات الحكومية أن تقدم طلب للتقاعد المبكر وتحصل على معاش مخفض بنسبة 2% عن كل عام أقل من السن القانون، وذلك على النحو الآتي:

العمر	نسبة التخفيض
45 عامًا	10%
46 عامًا	8%
47 عامًا	6%
48 عامًا	4%
49 عامًا	2%

خدمات الكويت